



GLEICHSTELLUNG  
FAMILIE  
DIVERSITÄT

EQUALITY – FAMILY – DIVERSITY

DAS GLEICHSTELLUNGSBÜRO  
DER GOETHE-UNIVERSITÄT FRANKFURT

THE EQUAL OPPORTUNITIES OFFICE  
OF THE GOETHE UNIVERSITY FRANKFURT



GLEICH  
STELLUNGSBÜRO

Goethe-Universität  
Frankfurt am Main



# GLEICHSTELLUNGS- BÜRO

Zuständig für die Umsetzung von Chancengerechtigkeit ist das Gleichstellungsbüro mit seinen drei Arbeitsbereichen »Gleichstellung«, »Diversity & Antidiskriminierung« sowie »Familie & Dual Career«.

Unterstützt wird die Goethe-Universität in ihrem gesetzlichen Auftrag durch die Gleichstellungsbeauftragte und ihre Stellvertretungen, die in enger Kooperation mit den dezentralen Gleichstellungsvertretungen sowie der Senatskommission Frauenförderung, Gleichstellung und Diversität zusammenarbeiten. Die zentrale Gleichstellungsbeauftragte wirkt beratend bei der gleichstellungsorientierten Struktur- und Entwicklungsplanung und bei allen Personalentscheidungen mit.

## ZENTRALE GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE & LEITERIN DES GLEICHSTELLUNGSBÜROS

Dr. Anja Wolde

Gleichstellungsbüro | Goethe-Universität  
Campus Westend, SKW-Gebäude  
Rostocker Straße 2  
D-60323 Frankfurt am Main

+49 69 798-18100 | [wolde@em.uni-frankfurt.de](mailto:wolde@em.uni-frankfurt.de)

# GLEICHSTELLUNG

Die Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Gleichstellung an der Universität und in der Wissenschaft ist ein zentrales Anliegen der Goethe-Universität. Mit dem Aktionsplan Chancengleichheit 2019-2024 hat sie sich hierfür ein zukunftsweisendes Strategiekonzept gegeben. Zum Arbeitsbereich Gleichstellung gehören die Karriereförderung von Frauen\* an der Hochschule, Gender & Diversity Consulting und Controlling.

## KARRIEREFÖRDERUNG VON FRAUEN\*

- Mentoring, Coaching und Networking
- Workshops und Weiterbildungen
- Unterstützung bei der aktiven Rekrutierung von Professorinnen
- Beratung und Unterstützung bei Diskriminierung aufgrund des Geschlechts

## CONSULTING

- Beratung der Fachbereiche und administrativen Einrichtungen
- Beratung von Forschungsverbänden zu Gleichstellung, Vereinbarkeit und Diversität

## CONTROLLING

- Gleichstellungsmonitoring
- Datenanalysen zur Unterstützung von Maßnahmenplanung
- Integration von Gender & Diversity in das Qualitätsmanagement

[gleichstellungsbuero@uni-frankfurt.de](mailto:gleichstellungsbuero@uni-frankfurt.de)

[www.gleichstellung.uni-frankfurt.de](http://www.gleichstellung.uni-frankfurt.de)



# FAMILIE

Der Familien-Service unterstützt alle Hochschulmitglieder bei der Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie.

- Beratung und Workshops für Beschäftigte und Studierende – zu Vereinbarkeit, Pflege und Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- Weiterer Ausbau der Kinderbetreuung und Infrastruktur für Familien
- Förderung einer familienbewussten Arbeits- und Universitätskultur

[beratung-familie@uni-frankfurt.de](mailto:beratung-familie@uni-frankfurt.de) | [kita@uni-frankfurt.de](mailto:kita@uni-frankfurt.de)  
[www.familie.uni-frankfurt.de](http://www.familie.uni-frankfurt.de)

# DUAL CAREER

Der Dual Career Service unterstützt die Partner\*innen von neuberufenen Professor\*innen und Postdocs (international oder mit Familienverantwortung) rund um die eigenen beruflichen Perspektiven im Rhein-Main-Gebiet.

- Individuelle Beratung
- Orientierungshilfe auf dem lokalen Arbeitsmarkt
- Unterstützung beim Bewerbungsprozess
- Ausbau von Netzwerken mit anderen Hochschulen, regionalen Verbänden, Institutionen und potenziellen Arbeitgeber\*innen

[dualcareer@uni-frankfurt.de](mailto:dualcareer@uni-frankfurt.de)  
[www.dualcareer.uni-frankfurt.de](http://www.dualcareer.uni-frankfurt.de)

# DIVERSITY

Die Goethe-Universität will eine diversitätsgerechte Organisationsstruktur und -kultur herstellen, die allen Mitgliedern der Universität unabhängig von ihrer Herkunft und Lebenssituation gleiche Chancen bietet und Diskriminierung entgegenwirkt.

- Entwicklung und Umsetzung von Diversity Policies
- Verbesserung der Studien- und Arbeitsbedingungen für Studierende und Beschäftigte in allen Lebenssituationen
- Beratung der Fachbereiche und Zentralverwaltung
- Individuelle Beratung für Lehrende, Tutor\*innen, (Studien-)Berater\*innen etc. zu diversitätsbezogenen Fragen
- Gender- & Diversity-Sensibilisierungsangebote
- Beratung und Unterstützung von Wissenschaftler\*innen und Forschenden

[diversity@uni-frankfurt.de](mailto:diversity@uni-frankfurt.de) | [www.diversity.uni-frankfurt.de](http://www.diversity.uni-frankfurt.de)

# ANTIDISKRIMINIERUNG

Die Goethe-Universität lebt von der Heterogenität der Studierenden und Beschäftigten. Dennoch bewegt sie sich im ständigen Bewusstsein, dass auch Universitäten ein Raum sind, der nicht frei von strukturellen und individuellen Benachteiligungen und Stigmatisierungen ist. Die Antidiskriminierungsstelle bietet allen Personen Unterstützung an, die im Universitätskontext jegliche Form von Diskriminierung erfahren.

- Vertrauliche Beratung und Unterstützung bei Diskriminierungserfahrungen
- Begleitete Vermittlung an weiterführende qualifizierte Beratungsstellen
- Schutz vor bzw. Abbau von Diskriminierung an der Universität
- Information und Aufklärung über (Anti-)Diskriminierung

[antidiskriminierungsstelle@uni-frankfurt.de](mailto:antidiskriminierungsstelle@uni-frankfurt.de)  
[www.antidiskriminierung.uni-frankfurt.de](http://www.antidiskriminierung.uni-frankfurt.de)

# EQUALITY

Responsible for the implementation of equal opportunities is the Equal Opportunities Offices. It comprises three divisions: »Equality«, »Diversity & Antidiscrimination« as well as »Family Service & Dual Career«.

The implementation of equality standards and the promotion of women is a central concern of Goethe University. Therefore, a comprehensive Gender Equality and Diversity Action Plan 2019-2024 was adopted. The Equal Opportunities Officer works in close cooperation with the Department Equal Opportunities Officers and the Senate Commission for the Promotion of Women, Gender Equality, and Diversity. She advises on structural and development planning and on all personnel decisions.

## PROMOTION OF WOMEN

- Counseling services and support regarding gender based discrimination
- Trainings and educational programs
- Active recruitment of female top-level researchers
- Mentoring and Networking

## CONSULTING

- Consulting services for all faculties and the central institutions of the university
- Consulting services for research alliances on gender equality and diversity

## CONTROLLING

- Equality monitoring
- Data analysis to support goal and action planning
- Integration of gender & diversity into the university's quality management

[gleichstellungsbuero@uni-frankfurt.de](mailto:gleichstellungsbuero@uni-frankfurt.de)

[www.equality.uni-frankfurt.de](http://www.equality.uni-frankfurt.de)

# FAMILY

The Family Service supports all members of the university in achieving a better reconciliation of work, studies, and family.

- Consulting services and trainings for students and university employees on work life balance, nursing care for family members, and child care
- Expanding child care options and family-friendly services on campus
- Supporting a family-conscious work and study environment

[beratung-familie@uni-frankfurt.de](mailto:beratung-familie@uni-frankfurt.de) | [kita@uni-frankfurt.de](mailto:kita@uni-frankfurt.de)  
[www.family.uni-frankfurt.de](http://www.family.uni-frankfurt.de)



# DUAL CAREER

The Dual Career Service supports partners of newly appointed professors and postdocs (international or with family responsibility) pursuing their own career perspectives in the Rhine-Main area.

- Individual counselling
- Introduction to the local job market
- Support during application processes
- Expanding networks with other universities, regional associations, institutions, and potential employers

[dualcareer@uni-frankfurt.de](mailto:dualcareer@uni-frankfurt.de)  
[www.dualcareer.uni-frankfurt.de/en/](http://www.dualcareer.uni-frankfurt.de/en/)

# DIVERSITY

Goethe University's objective is to establish a diversity-oriented organisational structure and culture that offers all its members equal opportunities, irrespective of their origin and life situation, and counteracts discrimination.

- Development and implementation of diversity policies
- Improvement of conditions for students and university employees in all life situations
- Diversity consulting for to departments and central administration
- Individual advice for faculty and tutors on diversity-related questions
- Gender and diversity awareness trainings for university employees and students
- Consulting and support for academic staff
- Implementing diversity aspects in the quality management of Goethe University

[diversity@uni-frankfurt.de](mailto:diversity@uni-frankfurt.de)

[www.diversity.uni-frankfurt.de/en/](http://www.diversity.uni-frankfurt.de/en/)



# ANTI-DISCRIMINATION

Goethe University benefits from the heterogeneity of its members. However, we are aware that universities are not free from structural and individual disadvantages and discriminatory incidents. The Anti-Discrimination Office offers support to all persons who experience discrimination in the university context.

- Confidential counseling and support in case of discrimination
- support to find other qualified counselling centers
- protection against and prevention of discrimination
- information and awareness-raising on discrimination

[antidiskriminierungsstelle@uni-frankfurt.de](mailto:antidiskriminierungsstelle@uni-frankfurt.de)

[www.antidiskriminierung.uni-frankfurt.de/en](http://www.antidiskriminierung.uni-frankfurt.de/en)

Impressum | Imprint

Stand Februar 2023

Dr. Anja Wolde | Gleichstellungsbüro

Goethe-Universität

Campus Westend, SKW-Gebäude

Rostocker Straße 2

D-60323 Frankfurt am Main

+49 69 798-18698

[www.gleichstellung.uni-frankfurt.de](http://www.gleichstellung.uni-frankfurt.de)

[www.equality.uni-frankfurt.de](http://www.equality.uni-frankfurt.de)

[gleichstellungsbuero@uni-frankfurt.de](mailto:gleichstellungsbuero@uni-frankfurt.de)

Gestaltung | Layout

Institut für Gebrauchsgrafik | Frankfurt am Main

